

2023



MANUAL DE CONVIVENCIA INSTITUTO TÉCNICO MARIO PEZZOTTI LEMUS

DOCUMENTO VERSIÓN 2023.

TABLA DE CONTENIDO

PRESENTACIÓN	3
1. CAPITULO I. MARCO NORMATIVO.....	5
2. CAPITULO II. Principios generadores de la convivencia escolar en la comunidad educativa.....	6
2.1 DEL ESTUDIANTADO.....	6
DERECHOS.....	6
DEBERES.....	8
2.2 DE LOS DOCENTES.....	11
DERECHOS.....	11
DEBERES.....	13
2.3 DE LOS PADRES. MADRES Y/O CUIDADORES.....	15
DERECHOS.....	15
DEBERES.....	16
2.4 DE LOS DIRECTIVOS.....	19
2.4.1 DE RECTORIA	19
2.4.2 DE COORDINACION.....	21
2.4.3 DE LOS ADMINISTRATIVOS	22
3. CAPITULO III. Situaciones más comunes que afectan la convivencia escolar y el ejercicio de los DDHH, sexuales y reproductivos.....	24
4. CAPITULO IV Pactos de convivencia	24
4.1 AL MATRICULARSE.....	24
4.2 SOBRE LA PRESENTACION PERSONAL.....	25
4.3 RESPECTO A LA ASISTENCIA.....	26
5. CAPITULO IV. Clasificación de las situaciones que afectan la convivencia escolar..	28
5.1 SITUACIONES DE TIPO I.....	28
5.2 SITUACIONES DE TIPO II	30
5.3 SITUACIONES DE TIPO III.....	32
6. CAPITULO VI. Protocolos de atención integral para la convivencia escolar.....	34
6.1 PROTOCOLO PARA SITUACIONES TIPO I	34
6.2 PROTOCOLO PARA SITUACIONES DE TIPO II.....	36
6.3 PROTOCOLO PARA SITUACIONES DE TIPO III	38
7. CAPITULO VII. - Las medidas pedagógicas y acciones que contribuyen a la promoción de la convivencia escolar.....	39

8. CAPITULO VIII. - Las estrategias pedagógicas que permitan y garanticen la socialización, adopción y divulgación del manual de convivencia a la comunidad educativa.	39
9. CAPITULO IX. - Acciones para garantizar la aplicación de los principios de participación, corresponsabilidad, autonomía, diversidad e integralidad.....	40
10. CAPITULO X. - Periodicidad con que se revisan y validan las acciones de resignificación del manual de convivencia.....	40
11. CAPITULO XI. - Ruta de atención integral de la convivencia escolar.	41

PRESENTACIÓN

Con la participación de los diversos representantes de la comunidad educativa del Instituto Técnico Mario Pezzotti Lemus, incluyendo todas sus sedes, se procedió a analizar y debatir las diferentes propuestas orientadas a ajustar y adelantar la resignificación del manual de convivencia del instituto propiciando las garantías procesales fundamentales como el debido proceso, la práctica de principios constitucionales como la igualdad, imparcialidad y la oportunidad para las partes.

El manual de convivencia es el resultado de una construcción colectiva, dinámica, planeada y consensuada que garantiza espacios de bienestar para los integrantes de la comunidad educativa cuyo propósito se alcanza y manifiesta en el presente documento, el cual constituye un conjunto de criterios que de manera concertada orientan a mantener a través de acciones mediadoras y pedagógicas la conciliación, la mediación, el respeto y por ende las buenas prácticas en la solución de conflictos entre los integrantes de la comunidad educativa a la luz del horizonte institucional. El manual de convivencia puede entenderse como una herramienta en la que se consignan los acuerdos de la comunidad educativa para facilitar y garantizar la armonía en la vida diaria del Instituto. En este sentido, se definen las expectativas sobre la manera cómo deben actuar las personas que conforman la comunidad educativa, los recursos y procedimientos para dirimir conflictos, así como las consecuencias de incumplir los acuerdos” (Chaux, Vargas, Ibarra & Minski, 2013).

A quienes integran la comunidad educativa les es inherente una serie de compromisos, deberes y derechos orientados a lograr y mantener las buenas relaciones entre los miembros de la misma y la calidad de la educación a través de la formación continua de personas, en valores como: el respeto, la solidaridad, la honestidad, la responsabilidad y la tolerancia: que se fortalecen con la adquisición del conocimiento y el desarrollo de competencias.

Con el anhelo de cosechar grandes éxitos para beneficio de todos los miembros de la comunidad educativa, el Consejo Directivo adopta el presente manual de convivencia recordando el mensaje de ese gran ejemplo de la humanidad M. Gandhi: " Si cada uno de nosotros cumple con su deber, nadie tendrá que luchar por sus derechos"

El presente Manual de Convivencia tiene como marco de referencia legal: el Proyecto Educativo Institucional, la Constitución Política de Colombia, la Ley 1098 de la Infancia y la Adolescencia, la Ley 115 General de Educación, la Ley 1620 que establece el Sistema Nacional de Convivencia Escolar y formación para el ejercicio de los Derechos Humanos, la Educación para la Sexualidad y la Prevención y la Mitigación de la Violencia Escolar y su decreto reglamentario 1965 de 2013, el decreto 1290 de evaluación, decreto 1421 del 2017 por la cual se reglamenta en el marco de la educación inclusiva. La ley 2025 de julio del 2020 la cual genera acciones pedagógicas a los padres de familia frente a su compromiso como

representante legal de los estudiantes, de igual manera, la jurisprudencia de los diferentes tribunales que administran justicia, entre otras.

De acuerdo a la anterior normatividad el Manual de Convivencia deberá ir ajustándose conforme a la realidad jurídica que se vaya presentando, así mismo, a las necesidades y realidades de la Institución, como también, para dar respuesta a los retos y desafíos de la sociedad.

1. CAPITULO I. MARCO NORMATIVO

El manual de Convivencia Escolar será interpretado en conformidad con el pensamiento y filosofía institucional y de conformidad con el Proyecto Educativo Institucional, En especial se inspira en:

- Constitución Política de Colombia: Título II, de los derechos, las garantías y los deberes.
- Jurisprudencias de la Corte Constitucional (T492 DE 1992, T519 del 992, T429 de 1992, entre otras).
- Ley 115 de 1994 o Ley General de Educación, Títulos I, II, III, IV, V, VII, X
- Ley 375 de 1997 o Ley de la Juventud.
- Ley 1098 de 2006 o Código de Infancia y Adolescencia.
- Ley 1620 del 2013 sistema nacional de convivencia escolar y formación para el ejercicio de los derechos humanos, la educación para la sexualidad y la prevención y la mitigación de la violencia escolar.
- Decreto 1860 de 1994, reglamentario de la Ley 115 en los aspectos pedagógicos y organizativos.
- Decreto 1290, sobre evaluación del aprendizaje y promoción de los estudiantes de los niveles de educación básica y media.
- Ley 599 del 2000 código penal colombiano
- Ley 1952 del 2019, código general disciplinario.
- Decreto 1965 de 2013 por el cual se reglamente la ley 1620.
- Ley 2025 del 2020, por el cual se establecen normas sobre la participación de los padres de familia en los procesos educativos de las instituciones oficiales y privadas.

A partir de la normatividad enunciada los acuerdos planteados en este pacto de convivencia, tiene obligatoriedad de cumplimiento, una vez los padres de familia han decidido matricular su hijo en la institución, pues se están acogiendo al artículo 68 de la Constitución Política de Colombia

2. CAPITULO II. Principios generadores de la convivencia escolar en la comunidad educativa.

2.1 DEL ESTUDIANTADO

DERECHOS

Cada estudiante debidamente matriculado en la institución además de los derechos constitucionales, jurisprudenciales, tendrá los siguientes derechos, conforme se establecen en la ley 115 de 1994, en sus decretos reglamentarios y en la ley 1098 del 8 de noviembre de 2006, la ley de convivencia 1257, la ley de infancia y adolescencia 1620 y las demás normas concordantes.

1. Recibir por algún medio y conocer el manual de convivencia en todas sus partes.
2. Recibir un trato adecuado por parte del personal directivo, docente, administrativo y de servicios generales con la consideración, respeto, aprecio y justicia.
3. Recibir una educación de calidad y una formación integral, orientada a desarrollar su personalidad con el fin de capacitar a la población estudiantil para una vida adulta activa, en la práctica de valores culturales autóctonos y el cuidado del medio ambiente, con espíritu de paz, tolerancia y solidaridad, sin distinción de credo, raza, sexo o posición social.
4. Se garantiza el ejercicio y el respeto a las libertades fundamentales: el libre desarrollo de la personalidad y la autonomía personal, la libertad de conciencia y de creencias, la libertad de cultos, la libertad de pensamientos, la libertad de locomoción y la libertad de escoger libremente profesión u oficio Art. 37, ley 1098 de 2006.
5. Expresar su opinión libremente y a conocer sus derechos, a ser oído directamente o por su representante legal de acuerdo al conducto regular establecido por la institución en el presente manual: titular de grupo o profesor de área, personero de los estudiantes, consejo directivo, consejo académico y comité de convivencia escolar.
6. Participar en las diferentes actividades de formación social, deportiva, recreativa, cultural científica y lúdica fomentada y organizada por la institución sin ningún tipo de discriminación de grado escolar, sexo, clase social y credo religioso. Para quienes aprueban el grado undécimo a participar y ser exaltados en la ceremonia de grado si la hubiera, siempre y cuando no tengan matrícula condicional de convivencia vigente.

7. Se garantiza el derecho a la libre asociación y reunión con fines sociales, culturales, deportivos, recreativos, religiosos, políticos o de cualquiera otra índole, sin más limitaciones que las que impone la ley, las buenas costumbres y el propio bienestar del menor. Art. 32 de la ley 1098 de 2006.
8. Derecho a la integridad personal, a ser protegidos contra todas las acciones o conductas, que causen muerte, o daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico. En especial tienen derecho a la protección contra el maltrato y los abusos de toda índole. Se entiende por maltrato toda forma de perjuicio, castigo, humillación, abuso físico y psicológico, trato negligente, actos sexuales abusivos y toda forma de agresión Art. 18 ley 1098 de 2006.
9. Derecho a que se les apliquen las garantías del debido proceso, tendrán derecho a ser escuchados y sus opiniones deberán ser tenidas en cuenta. Art.26 ley 1098 de 2006.
10. Derechos de los niños y niñas, adolescentes y jóvenes con discapacidad. Para los efectos de este manual la discapacidad se entiende como una limitación física, cognitiva- mental, sensorial o cualquier otra, temporal o permanente de la persona para ejercer una o más actividades esenciales de la vida cotidiana. Además de los derechos consagrados en la Constitución y la ley, los convenios internacionales, para la población estudiantil con discapacidad, tienen derecho a gozar de una calidad de vida plena, a que se les proporcionen las condiciones necesarias para que puedan valerse con autonomía, e integrarse a la sociedad. Así mismo: Al respeto por la diferencia y a disfrutar una vida digna en condiciones de igualdad con las demás personas, que le permitan desarrollar al máximo sus potencialidades y su participación activa en la comunidad.

A recibir los apoyos pedagógicos, terapéuticos y tecnológicos necesarios para el acceso y la integración educativa, en coordinación con otras entidades públicas y privadas. Art. 42. 43. 44y 45 de la ley 1098 de 2006.

11. Conocer las calificaciones obtenidas antes de ser registradas en la planilla respectiva de cada asignatura.
12. Recibir atención en sus justos reclamos y solicitudes particulares que haga a través de conductos regulares y obtener una pronta solución.
13. Recibir atención oportuna y debidamente por parte del personal administrativo, en lo que respecta a la solicitud de certificados de estudio, constancias u otros, siempre que las haga dentro del horario establecido.
14. Elegir y ser elegible (elegido o elegida) para el consejo estudiantil, la personería (personero o personera), contralor estudiantil, miembro del Consejo Directivo o cualquier otro cargo que se establezca en la institución.

15. Participar activamente en la elaboración y revisión del manual de convivencia, evaluación institucional y desarrollo de actividades curriculares.
16. Utilizar los servicios que la Institución brinde a la comunidad educativa.
17. Aceptar la protección en el plantel contra toda forma de violencia, abandono, peligro, acoso o abuso sexual, uso de drogas alucinógenas, descuido o trato negligente y maltrato físico o verbal.
18. Expresar libremente sus opiniones y/o sugerencias en forma respetuosa.
19. Recibir estímulos y distinciones cuando se haga acreedor.
20. Disfrutar del descanso y sano esparcimiento durante la jornada escolar.
21. Recibir informe periódico sobre su rendimiento académico y comportamiento social.
22. El estudiantado gozará de todos los derechos consagrados en la Constitución Política, la ley 1098 del 8 de noviembre de 2006 y en todas las disposiciones legales vigentes.

En consideración al Artículo 42 numeral 12 de la Ley de infancia 1098 de 2006 y, respetando la diferencia de credo, entiéndase que los grupos urbanos, subculturas, modas y tribus urbanas que entre sus acciones, sus conceptos o “filosofías” promuevan cualquier atentado contra la integridad, la vida, la moral y la dignidad, no serán aceptadas en nuestra institución, por cuanto están en contravía de la normativa jurídico-legal y además, NO constituyen una raza, religión o etnia, y cuando su membrecía atenta claramente contra la integridad del alumnado, no tiene cabida en el ambiente escolar.

DEBERES.

Son deberes de los niños, niñas, adolescentes y jóvenes: Además de los deberes y responsabilidades consagradas en la Constitución Nacional, sentencias de las altas cortes, el código civil, el código de infancia y la adolescencia, las resoluciones emanadas del Ministerio de Educación Nacional, la Secretaria de Educación departamental, la comunidad educativa de la Institución Educativa INSTITUTO TÉCNICO MARIO PEZZOTTI LEMUS buscan que su aprendan a:

1. Cumplimiento de normas.

El cumplimiento de la normatividad vigente entre otras:

- Parámetros de articulación. Convenio INSTEC – SENA
- Servicio social obligatorio. (El servicio social estudiantil obligatorio es requisito indispensable para obtener el título de bachiller académico otorgado por el Instituto).

- SIEE (Sistema Institucional de Evaluación Escolar.)
- Manual de convivencia

2. No agredir al Congénera:

- Dar un trato respetuoso a todas las personas de su entorno.
- Mejorar en los aspectos que sobre su comportamiento se determine.
- Cumplir con los requisitos legales básicos para la normalización de la matrícula
- Valorar la diferencia y enriquecer con otros modos de pensar, sentir y actuar.
- Fomentar la tolerancia y consideración hacia sus compañeros, compañeras y docentes y demás personas.
- Evitar las manifestaciones agresivas en forma oral y escrita en paredes, pupitres, tableros, baños y demás instalaciones de la Institución.
- Presentar disculpas cuando mi comportamiento agrede e irrespete a los demás
- Cuidar las posturas, el vocabulario, los gritos y las actitudes que incomoden a las personas.
- Respetar y evitar las burlas hacia los demás miembros de la comunidad educativa.
- Evitar comentarios, chismes o expresiones que hieran o perjudiquen a estudiantes, docentes, directivos o cualquier otra persona perteneciente a la institución y evitar expresiones vulgares en el vocabulario, gestos o tratos bruscos que denotan mala educación e irrespeto.
- Aceptar de buen agrado y con sentido de colaboración las disposiciones de sus pares (los líderes) que desempeñen funciones disciplinarias, monitorias, representantes estudiantiles o cualquier otra de las formas de representación definidos en el Gobierno escolar.

3. Aprender a comunicarse:

- Comunicar a sus padres y exigir su presencia, ante posibles problemas disciplinarios y académicos.
- Fomentar la comunicación como método de evitar la agresividad.
- Evitar las malas palabras y el trato brusco al dirigirse a los demás miembros de la comunidad educativa.
- Respetar los mensajes escritos en carteleras, tableros, páginas institucionales porque son para el aprendizaje de toda la comunidad educativa.
- El estudiantado (personal estudiantil) debe dirigirse a sus docentes, con todo el respeto y en caso de que sea este quien le falte al respeto debe seguir ocupando su lugar y por ningún motivo responderá agresivamente, sino que informará al directivo correspondiente.
- Restringir el uso de celulares en horas de clase manteniéndolo en vibrador o apagado, supeditando su uso a los acuerdos con el docente.
- Participar en la construcción de los pactos de aula

4. Aprender a interactuar:

- Presentar reclamos en forma respetuosa y oportuna.
- Respetar la privacidad de los demás
- Evitar chismes, juicios de valor, malas interpretaciones que puedan lesionar la integridad moral de sus compañeros, compañeras, docentes y demás miembros de la comunidad
- Respetar las cosas ajenas y entregarlas a coordinación en caso de encontrarlas cuando se hayan extraviado.
- Solicitar permiso en coordinación para ausentarse de la institución por situaciones justificadas y autorizadas por el representante legal.
- Respetar el toque de timbres de entrada, cambios de hora y, salida.
- Presentar excusa justificada dentro de los tres (3) primeros días hábiles después de su ausencia.
- Participar con sentido de pertenencia en las actividades extra clase.
- Asistir puntualmente a las clases y demás actividades programadas por la Institución

5. Aprender a decidir en grupo:

- Todo niño, niña, adolescente y joven debe participar activa y responsablemente en la elección del gobierno escolar, según Art. 142 de la ley general de Educación 115/94, y el Decreto 1860, Art. 21,28,29.
- Todo niño, niña, adolescente y joven, puede pertenecer a un grupo lúdico o de formación integral, para así participar en las distintas actividades y representaciones culturales, religiosas, cívicas y deportivas, dentro y fuera de la institución.
- Colaborar con las actividades propuestas por el Gobierno Escolar.
- Estudiar y analizar el manual de convivencia establecido por la comunidad educativa.
- Cumplir con la constitución, las leyes y reglamentos.

6. Aprender a cuidarse:

- Presentarse a la institución con el uniforme estipulado, conservando su presentación adecuada, corte de cabello y omitiendo: el uso de collares, piercing, maquillaje y demás accesorios no acordes al uniforme escolar
- Poner esmerada atención al aseo personal.
- Prescindir del consumo y distribución de sustancias que produzcan dependencia.
- Evitar el juego brusco en los encuentros deportivos.
- Comer en las horas de descanso en los sitios adecuados para ello.
- No masticar chicle dentro de la institución.
- Prescindir de la venta de alimentos, mercancías y otros utensilios dentro de la institución.

7. Aprender a cuidar el entorno:

- Conservar el medio ambiente, en el cual habita.
- Mantener decorados, limpios y ordenados los salones creando ambientes agradables para el buen desarrollo de las actividades escolares.
- Cuidar y respetar los libros, útiles escolares, equipos y material deportivo ya sean propios o ajenos
- Responder por daños causados al plantel, ya sean: Muebles, inmuebles, útiles o material didáctico.
- Recibir, utilizar y cuidar las herramientas empleadas

8. Aprender a valorar el saber:

- Cumplir oportuna y honestamente con las evaluaciones, trabajos y actividades académicas, tendientes a alcanzar sus logros.
- Conservar un rendimiento académico satisfactorio y cumplir con los deberes escolares.
- Atender y participar responsablemente y activamente en clase, demostrando interés por la investigación y el aprendizaje.
- Respetar con carácter obligatorio los valores patrios, los símbolos, las fiestas patrias, y las autoridades democráticamente constituidas.
- Participar activamente en las actividades de su formación integral.
- Solicitar orientaciones a sus docentes
- Cultivar el hábito de la lectura.
- Tener los implementos necesarios para el buen desarrollo escolar.
- Prestar atención a las clases sin entorpecer el proceso de aprendizaje del grupo.
- Colaborar con las actividades culturales del Municipio permitiendo la buena participación y proyección de la institución con otras instituciones.
- Respetar los horarios establecidos por la institución en las horas de llegada, salida y cambios de clase.
- Presentarse puntualmente las actividades de refuerzo y superación, en las áreas en que haya presentado dificultad en las fechas señaladas y bajo criterios acordados.

2.2 DE LOS DOCENTES

DERECHOS

Los derechos de los Educadores se regirán por los consagrados en la Constitución Política, El Estatuto Docente 2277, el Estatuto Docente 1278 los contemplados en las normas y leyes vigentes, y los estipulados en el presente Manual de Convivencia. Se consideran como esenciales los Derechos a:

1. Conocer y participar en la revisión del Manual de Convivencia y el Proyecto Educativo Institucional.
2. Recibir un trato digno y respetuoso por parte de toda la comunidad educativa.
3. Que se informe oportunamente a quien corresponda las situaciones que puedan incidir en el salario (horas extras, incapacidades, otras).
4. Recibir la capacitación profesional y acceder a los cursos de cualificación docente.
5. Ser reconocidos sus esfuerzos, los valores y las aptitudes sobresalientes en el desempeño de su labor.
6. Disfrutar de los estímulos que se establezcan.
7. Elegir y/o ser elegido a los órganos del Gobierno Escolar.
8. Participar en las deliberaciones y expresar su pensamiento contribuyendo a la filosofía y principios que rigen la formación docente.
9. La autonomía en el desarrollo profesional de sus clases.
10. Recibir un trato sin discriminación por sus creencias políticas, religiosas y orientación sexual.
11. Al debido proceso en cualquier situación que así lo amerite.
12. Acceder a espacios de recreación y sano esparcimiento.
13. Recibir información del sistema de salud y en el trabajo del magisterio que se haga llegar a la institución.
14. Recibir oportunamente trato u orientación humana, espiritual y de comunicación que le garantice su bienestar.
15. Recibir oportunamente los implementos y materiales necesarios para el buen desempeño de su labor docente.
16. Recibir oportunamente la asignación y responsabilidades académicas acordes al perfil profesional y las funciones del cargo.
17. Presentar propuestas para el mejoramiento de los procesos y la calidad institucional.

18. Tener oportunidades de escucha y atención en un ambiente de respeto

DEBERES

1. Identificar, reportar y realizar el seguimiento a las situaciones que afecten la convivencia escolar especialmente en los casos de acoso escolar, violencia escolar y vulneración de derechos sexuales y reproductivos que afecten a estudiantes del establecimiento educativo.
2. Transformar las prácticas pedagógicas para contribuir a la construcción de ambientes de aprendizajes democráticos y tolerantes que potencien la participación, la construcción colectiva de estrategias para la resolución de conflictos, el respeto a la dignidad humana, a la vida, a la integridad física y moral de los estudiantes.
3. Participar de los procesos de actualización, de formación docente y de evaluación del clima escolar del establecimiento educativo y de otras entidades.
4. Contribuir a la construcción y aplicación del manual de convivencia.
5. Respetar los derechos del estudiantado, los procedimientos establecidos en el manual de convivencia y propiciar su cumplimiento.
6. Impartir una formación integral basada en el respeto por los valores fundamentales de la dignidad humana, inculcando un trato respetuoso y considerado hacia los demás especialmente a quienes presentan discapacidades y algún tipo de vulnerabilidad ley 1098 de 2006, o por razones de género, etnia, orientación sexual u otras
7. Organizar programas de nivelación para la población escolar que presente dificultades de aprendizaje o que requieran refuerzo en el ciclo escolar y establecer programas de orientación psicopedagógica y psicológica. Ley 1098 de 2006. Efectuando las correspondientes adaptaciones curriculares a los estudiantes del programa de inclusión.
8. Participar y trabajar en equipo en todas las actividades institucionales.
9. Participar democráticamente en los estamentos del gobierno escolar.
10. Contribuir en la construcción, desarrollo, y evaluación del Proyecto Educativo Institucional, los planes de mejoramiento, el plan de estudios, la evaluación institucional

11. Propiciar la comunicación entre los diferentes estamentos de la comunidad educativa.
12. Aplicar las disposiciones legales relacionadas con la prestación del servicio educativo.
13. Respetar la jerarquía de la autoridad, enmarcada en el organigrama institucional.
14. Ejercer las funciones disciplinarias que le faculta la ley y el manual de Convivencia Social.
15. Mantener una comunicación constante con los progenitores, acudientes autorizados y/o cuidadores, sobre los apoyos y terapias que requieran los estudiantes del programa de inclusión.
16. Planear y programar las actividades del área específica.
17. Participar en el control y turnos de la disciplina del estudiantado.
18. Realizar y participar en el proceso de evaluación y promoción de estudiantes.
19. Responder y dar uso adecuado a los inventarios de la institución y en especial los confiados a su manejo.
20. Cumplir con las funciones y deberes establecidos en la Constitución Nacional, el estatuto Docente, ley general de educación. Código Disciplinario Único (Ley 734 de 2.002 y la ley 1098 del 8 de noviembre de 2006 por medio de la cual se adopta el código de infancia y adolescencia, Ley de convivencia escolar).
21. Cumplir con las funciones que sean asignadas por sus superiores de acuerdo a la naturaleza del cargo.
22. Actuar de manera inmediata para detener comentarios, chismes, burlas o situaciones de exclusión a personas con Orientación Sexual e Identidad de Género no hegemónicas y estudiantes del programa de inclusión.
23. Evitar participar en chistes o burlas sobre temas relacionados con la O.S e I.G.
24. Promover una participación equitativa de la población escolar, evitando referentes sexistas en las clases.

25. Integrar en las clases referentes sobre las diferentes orientaciones sexuales y de identidad de género.
26. Mostrar empatía y capacidad para escuchar a la comunidad educativa y tener disposición para atender situaciones relacionadas con la O.S e I.G
27. Abstenerse de divulgar información confidencial tratada en los diferentes órganos de la institución.
28. Atender las situaciones de acuerdo al conducto regular y dentro del debido proceso.
29. Propiciar un buen ambiente laboral.

2.3 DE LOS PADRES. MADRES Y/O CUIDADORES

Son derechos de las familias, acudientes autorizados y/o cuidadores, además de los consagrados en la Constitución Nacional y las leyes colombianas, los siguientes:

DERECHOS

1. Recibir un trato respetuoso y amable por directivos, docentes y administrativos sin tener en cuenta raza, credo, posición social, aspecto político y económico
2. Conocer al momento de la matrícula la organización del establecimiento educativo, el Proyecto Educativo Institucional, el Manual de Convivencia, el Plan de Estudios, las estrategias pedagógicas básicas, el Sistema de Evaluación Escolar y el Plan de Mejoramiento Institucional.
3. Participar en la elaboración, ejecución y evaluación del P.E.I. y del Manual de Convivencia.
4. Representar a su hijo o acudido en todas las actuaciones que sea necesario.
5. Recibir respetuosa y oportunamente información académica y de comportamiento por el personal directivo, docente de la institución, en los horarios establecidos para tal fin.
6. Expresar de manera respetuosa y por conducto regular sus opiniones sobre el proceso educativo de sus hijos.
7. Acompañar el proceso evaluativo de estudiantes.

8. Conocer el grupo de docentes y sus respectivos horarios de atención a estudiantes, padres y madres de familia, acudientes autorizados y/o cuidadores.
9. Recibir durante el año escolar información sobre el rendimiento académico, el comportamiento de sus hijos y sobre los resultados de las pruebas de evaluación de la calidad del servicio educativo brindado por la Institución.
10. Recibir oportunamente respuesta a las inquietudes y solicitudes presentadas sobre el proceso de evaluación de sus hijos.
11. Elegir y ser elegido para representar a los Padres y madres de familia en los órganos del gobierno escolar y/o ante las autoridades públicas.
12. Hacer parte de la Asociación de Padres de Familia, del Consejo de Padres, y demás comités que se conformen.
13. A ser informado oportunamente de sospecha de una situación de acoso en la cual esté implicado su hijo.

DEBERES.

1. Promover la igualdad de derechos, el afecto, la solidaridad y el afecto recíproco entre todos los integrantes de la familia, por lo tanto, los padres y madres de familia tienen el deber de proteger a sus hijos contra cualquier forma de violencia que atente contra la integridad o vulnere su dignidad e integridad personal. Art. 3 y 9 de la ley 1098 de 2006.
2. Diligenciar personalmente la matrícula de su hijo o acudido en la fecha establecida por la Institución.
3. Proveer a su hijo o acudido de los útiles, textos escolares y demás ayudas educativas necesarios para el desarrollo de las actividades escolares.
4. En casa construyo un espacio en el que los roles no son diferenciados en cuanto al género, por ende, hombres y mujeres pueden hacer las mismas actividades y tareas sin distinción.
5. Participar activamente en la elaboración, ejecución y evaluación del Proyecto Educativo Institucional.

6. Asistir a las reuniones que programe la institución, especialmente a la entrega de los informes académicos.
7. Cumplir y hacer cumplir a sus hijos o acudidos las normas establecidas en el presente manual de convivencia y los acuerdos y compromisos pactados.
8. Tratar con respeto a docentes, directivos, administrativos y demás miembros de la comunidad educativa.
9. Responder por los daños ocasionados por sus hijos o acudidos en el plantel.
10. Prestar la asesoría y acompañamiento necesario para el cumplimiento de los compromisos disciplinarios o académicos que estos han contraídos con el Instituto.
11. Propiciar la asistencia puntual de su hijo en la institución educativa y en caso de inasistencia rendir excusa justificada ante coordinación por la inasistencia de su hijo
12. Informar personalmente a la institución del retiro parcial o definitivo de su hijo.
13. Atender en forma oportuna el llamado o citación de profesores o directivos de la institución.
14. Apoyar siempre en forma efectiva y permanente la labor educativa de la institución.
15. Aceptar a sus hijos, especialmente cuando presenta algún tipo de discapacidad, respetando, valorando y apoyando decididamente su proceso terapéutico.
16. Seguir el conducto regular para buscar las soluciones a los problemas que se presenten, ya sea de orden disciplinario o académico
17. Velar por la presentación personal de su hijo por la sencillez y respeto con que debe portar el uniforme.
18. Responder por el comportamiento de su hijo fuera de la institución.
19. Tener en cuenta los horarios de atención establecidos por docentes y directivos.
20. Apoyar a sus hijos si optan por una orientación sexual no hegemónica o si construyen su identidad de género diversa.
21. Educar a sus hijos en el reconocimiento pleno y respeto de los derechos de todas las personas.

22. Estar dispuesto a aprender sobre los diferentes temas relacionados con los derechos humanos, sexuales y reproductivos.
23. Respetar a las personas que tienen O.S e I.G no hegemónicas, en consecuencia, no usar palabras soeces para referirse a ellas ni tampoco realizar chistes o bromas sobre su vida.
24. Asistir a la institución con buena presentación personal y en sobriedad, sin estar bajo los efectos de sustancias psicoactivas o de alicoramiento

Con respecto a estudiantes del programa de apoyo pedagógico, es deber de padres de familia y/o acudiente:

1. Cumplir con las remisiones y tratamientos sugeridos por el apoyo pedagógico especializado.
2. Acompañar a sus hijos en los procesos académicos y terapéuticos
3. Asistir a entrevistas, orientaciones y capacitaciones que promueve el apoyo pedagógico
4. Informar a docentes de las consultas y terapias especializadas que recibe su hijo, al igual que de medicamentos especiales
5. Apoyar al docente de aula en el acompañamiento, atención a sugerencias y solicitud de ayuda para lograr avances en el educando

El incumplimiento de los deberes de las familias, el acudiente autorizado o el cuidador ocasionará:

- Observación verbal acerca del incumplimiento.
- Citación ante la coordinación o la rectoría para establecer compromiso escrito.
- Informe ante las instituciones y/o autoridades respectivas, en el caso de incumplimiento de los deberes en el mantenimiento y protección de sus hijos, o abuso por parte de padres y madres de familia en el trato con sus hijos.

En caso de ausencia padre o madre de familia y/o acudiente para atender llamados por parte de la institución educativa y no presentarse a reuniones para recibir informes académicos y/o comportamentales, serán citados por intermedio de las autoridades competentes (ICBF, Comisaría de familia, Policía de Infancia y Adolescencia)

Para aquellos casos donde el estudiante requiera del acompañamiento del padre o madre de familia, acudiente autorizado y/o cuidador debe cumplir con los horarios establecidos por la institución.

El incumplimiento a lo anterior causará la notificación ante las autoridades competentes (ICBF, Comisaria de familia, policía de infancia o adolescencia).

Procedimiento que los niños, niñas y adolescentes, padres o madres de familia, acudientes autorizados y/o cuidadores, deben seguir en sus reclamos. Cuando un superior haga una observación o llame la atención, se deben tener en cuenta los siguientes aspectos para evitar malos entendidos:

1. Escuchar las observaciones que le hacen profesores o superiores.
2. Explicar, aclarar, preguntar o presentar excusas sobre las amonestaciones u observaciones que le hicieron.
3. Si el niño, niña o adolescente considera que las sanciones, observaciones que le impusieron son injustas, deben comentarlas a su acudiente y solo ó en conjunto con su acudiente en primer lugar, deben aclarar el hecho con quien presentó la dificultad.
4. Si luego de dialogar con el profesor, el niño, la niña o el adolescente y el acudiente consideran que aún no se le ha hecho justicia, debe comunicarse con su titular o director de grupo y presentarle las inconformidades, para que las pongan a consideración del consejo competente.

Si aún después de la intervención del director de grupo o titular, persiste el problema, el niño, la niña o el adolescente y acudiente en forma escrita solicitará la intervención del comité de convivencia escolar quién dará la última palabra sobre el problema a nivel institucional.

2.4 DE LOS DIRECTIVOS

2.4.1 DE RECTORIA

DERECHOS.

1. Ser informado del conocimiento o sospecha de una situación de acoso de un estudiante por el receptor o receptora de la información (profesor, orientador o coordinador).
2. Ser designado como representante de los rectores frente al comité municipal, departamental y nacional de convivencia escolar.
3. Ser informado por escrito por el padre de familia o acudiente del retiro de un estudiante indicando los motivos y la fecha.
4. A ser respetado ante sus decisiones y determinaciones, cuando ellas han sido tomadas sin violación a normas vigentes en beneficio de la comunidad educativa.
5. Solicitar y obtener permisos, licencias y comisiones de acuerdo con las disposiciones legales pertinentes.

DEBERES

1. Liderar el comité escolar de convivencia y los demás entes del gobierno escolar
2. Incorporar en los procesos de planeación institucional el desarrollo de los componentes de prevención y de promoción, y los protocolos o procedimientos establecidos para la implementación de la ruta de atención integral para la convivencia escolar.
3. Liderar la revisión y ajuste del proyecto educativo institucional, el manual de convivencia, y el sistema institucional de evaluación anualmente, en un proceso participativo que involucre a los estudiantes y en general a la comunidad educativa, en el marco del Plan de Mejoramiento Institucional.
4. Reportar aquellos casos de acoso y violencia escolar y vulneración de derechos sexuales y reproductivos de los niños, niñas y adolescentes del establecimiento educativo, en su calidad de presidente del comité escolar de convivencia, acorde con la normatividad vigente y los protocolos definidos en la Ruta de Atención Integral y hacer seguimiento a dichos casos.
5. Respetar los derechos de los Estudiantes, los procedimientos establecidos en el manual de convivencia y propiciar su cumplimiento.
6. Representar legalmente a la institución.
7. Ejecutar el presupuesto de ingresos y gastos de los fondos de servicios educativos de la institución, de acuerdo a los parámetros legales, en especial a los establecidos en la ley 715 de 2.001, art. 209 de la Constitución Nacional, ley contratación estatal y el manual interno de contratación.
8. Ejercer el control y vigilancia, para el cumplimiento de los deberes de los coordinadores, docentes y Estudiantes(as) administrando y ejerciendo la acción académica y la potestad disciplinaria.
9. Propiciar la participación democrática de la comunidad educativa en los estamentos del gobierno escolar.
10. Orientar y participar en el proceso de evaluación y promoción de estudiantes, de acuerdo a lo establecido en el decreto 0230 de 2.002.
11. Orientar y contribuir en la construcción, desarrollo, y evaluación del Proyecto Educativo Institucional, los Planes de Mejoramiento, el Plan de estudios, la Evaluación Institucional
12. Organizar los inventarios de la institución y propiciar su buen uso.
13. Promover políticas de cero discriminaciones en razón de O.S (orientación sexual) e I.G (identidad de género) al interior del espacio escolar.
14. Cumplir con las funciones y deberes establecidos en la Constitución Nacional, el Estatuto Docente, Ley general de Educación. Código Disciplinario Único (ley 734 de 2.002. ley 715 de 2.001. la ley 1098 del 8 de noviembre de 2006 que adopta el código de la infancia y la adolescencia y Ley 1620 convivencia escolar).

15. Propiciar y mantener las buenas relaciones dentro de la Institución y en cada uno de los estamentos.
16. Compartir la filosofía y las políticas de la inclusión e integración en la prestación del servicio para estudiantes con necesidades educativas especiales
17. Conocer e impulsar a la comunidad educativa para documentar y atender de manera oportuna todas las situaciones de agresión, acoso y hostigamiento en razón de la O.G (Orientación de género) e I.G. (identidad de género)
18. Diseñar estrategias para que el personal administrativo se forme en derechos humanos, sexuales y reproductivos, género, orientaciones sexuales e identidad de género, de tal manera que toda la comunidad educativa construya, desde su quehacer, un espacio seguro y protector.
19. Visibilizar que la escuela es un espacio abierto a todas las conformaciones familiares, incluyendo aquellas conformadas por parejas del mismo género o aquellas monoparentales cuyas madres o padres no son heterosexuales o cisgénero.

2.4.2 DE COORDINACION

DERECHOS.

1. A que se respete como persona y como cabeza de la institución en ausencia del rector, cuando sea requerido.
2. A que se escuche, respete y acate las decisiones que ha tomado de acuerdo a sus funciones.
3. Presente descargos ante la comunidad educativa al momento de conflictos.
4. Utilizar la aclaración como método de defensa ante conflictos de orden académico.
5. A solicitar y obtener los permisos, licencias, comisiones de acuerdo con las disposiciones legales.
6. Participar activamente en las decisiones que se tomen en el establecimiento y todos los otorgados en el estatuto docente.

DEBERES

1. Respetar los derechos de los Estudiantes, los procedimientos establecidos en el manual de convivencia y propiciar su cumplimiento.
2. Orientar, participar y propiciar el trabajo en equipo en las actividades institucionales.
3. Ejercer el control y vigilancia, para el cumplimiento de los deberes de los docentes y de los Estudiantes administrando las acciones académicas y disciplinarias.
4. Ejercer la potestad disciplinaria en los procedimientos sancionatorios de los estudiantes.
5. Intervenir y promover la participación democrática de la comunidad educativa en los estamentos del gobierno escolar.
6. Orientar, y participar en el proceso de evaluación

7. Orientar y contribuir en la construcción, desarrollo, y evaluación del Proyecto Educativo Institucional, los Planes de Mejoramiento, el plan de estudios, la evaluación institucional
8. Planear y programar las actividades institucionales de su competencia.
9. Presentar los informes solicitados en forma oportuna.
10. Responder y darles el uso adecuado a los inventarios de la institución y en especial los confiados a su manejo.
11. Cumplir con las funciones y deberes establecidas en la Constitución Nacional, el estatuto Docente, ley general de educación, Código Disciplinario Único (Ley 734 de 2002) ley (1952 / 2019) deroga el anterior
12. Cumplir con las funciones que sean asignadas por sus superiores de acuerdo a la naturaleza del cargo

2.4.3 DE LOS ADMINISTRATIVOS

DERECHOS

1. Participar en los procesos de planeación, ejecución y evaluación de su área o servicio.
2. Presentar propuestas y sugerencias para el mejoramiento de los procesos y la calidad institucional.
3. Ser escuchado oportunamente por sus directivos o instancias pertinentes en las dificultades presentadas con algún miembro de la Institución.
4. Recibir un trato justo, respetuoso y cordial por parte de todos los miembros de la comunidad educativa.
5. Ser orientado oportunamente de manera oral o por escrito en los desaciertos que se presenten en su desempeño laboral.
6. Recibir capacitación para cualificar su labor y su desempeño.
7. Participar en actividades deportivas, recreativas, culturales y sociales que le brinden descanso y un sano esparcimiento.
8. Ser evaluado periódicamente por la instancia correspondiente, con miras a su mejoramiento.
9. Recibir oportunamente los implementos y materiales necesarios para el desempeño de su labor.
10. Ser reconocido como persona y en su desempeño laboral mediante estímulos brindados por la comunidad educativa.
11. Todos los derechos contemplados en el reglamento interno de trabajo de la Institución.

DEBERES

1. Cumplir la Constitución y las leyes de Colombia.
2. Irradiar en sus acciones los valores propios de la nación colombiana.

3. Orientar a compañeros frente a las dificultades presentadas y sobre los correctivos que se asumen.
4. Cumplir la jornada laboral y las funciones asignadas de acuerdo con las exigencias institucionales.
5. Interesarse por su actualización permanente.
6. Brindar un trato respetuoso justo y cortés a las personas de la Institución.
7. Ser puntual y usar correctamente el uniforme si se le ha asignado, mantener buena presentación personal, orden y respeto en las actividades que estén a su cargo.
8. Asistir puntualmente a las reuniones y demás eventos programados por la institución.
9. Responder por el uso adecuado, mantenimiento y seguridad de los equipos y materiales confiados a su manejo.
10. Ser justos al evaluar a sus compañeros.
11. Cumplir las órdenes inherentes a su cargo que le imparta su jefe inmediato.
12. Observar una conducta pública acorde con el decoro y dignidad del cargo.
13. Velar por el cumplimiento de los fines de la Institución.
14. Escuchar las sugerencias e inquietudes de la comunidad educativa.
15. Crear un ambiente de amistad y respeto participando activamente de éste, con todo el personal de la institución.
16. Cumplir a cabalidad con el decálogo de funciones asignado para el cargo.
17. Respetar y cumplir con el reglamento interno de trabajo.
18. Informar oportunamente cuando se tenga conocimiento de cualquier situación que atente contra algún miembro de la comunidad.

3. CAPITULO III. Situaciones más comunes que afectan la convivencia escolar y el ejercicio de los DDHH, sexuales y reproductivos

- Agresiones físicas.
- Agresiones verbales, gestuales, relacionales entre los miembros de la comunidad educativa.
- Acoso escolar (verbal, electrónico, gestual, relacional).
- Intolerancia.
- Discriminación por sexo género, raza, culto, orientación política entre otras.
- Irrespeto a los derechos sexuales y reproductivos
- Vocabulario soez.
- Incumplimiento de los deberes.
- Falta de sentido de pertenencia
- Falta de compromiso y de responsabilidad de los padres de familia.
- Uso de dispositivos móviles y electrónicos durante las clases.
- Uso de drogas y alcohol.
- Juegos bruscos.
- Falta de escucha. Escasa o incompleta comunicación
- Irrespeto a la integridad personal de los miembros de la comunidad mediante palabras, grafitis, medios tecnológicos y otros
- Falta de respeto entre los miembros de la comunidad educativa
- Conductas inapropiadas en la relación entre los distintos roles de los miembros de la comunidad educativa por exceso de autoridad o exceso de confianza.

4. CAPITULO IV Pactos de convivencia

4.1 AL MATRICULARSE

Todo estudiante en el momento de firmar su matrícula se compromete a:

- Asistir puntualmente a la Institución y dar cumplimiento al horario y jornada escolar.
- Disponer del tiempo necesario para cumplir debidamente con todos los compromisos curriculares y extracurriculares adquiridos y programados por la Institución (art. 23 ley 115).
- Estar representado por el padre de familia o acudiente.
- Aceptar y cumplir con todas las disposiciones o normas que se estipulan en el manual de convivencia social.
- Colaborar al máximo en las exigencias y acuerdos a que se llegue por parte de la Institución y la Comunidad Educativa.
- Portar adecuada y pulcramente el uniforme de diario y de Educación Física.

- Velar por la buena presentación personal y conservación de los útiles de estudio, material didáctico y bienes de la institución.
- Colaborar en el aseo, orden, limpieza y ornato del aula de clase, biblioteca, laboratorios, patios y escenarios deportivos de la institución
- Informar oportunamente cuando padezca de alguna enfermedad o sufra algún accidente dentro o fuera de la institución.
- Portar diariamente el carnet medico estudiantil y el de la institución.
- Participar en campañas de conservación del medio ambiente, aseo del aula de clase y de la institución en general.
- Responder por los daños que ocasione en las instalaciones de la institución.
- Adquirir los elementos necesarios e indispensables para el proceso de aprendizaje.
- Permanecer a paz y salvo con la Institución por cualquier concepto.
- Cumplir con los compromisos académicos de acuerdo al P.E.I.
- No traer objetos de valor. La Institución no responde por bienes u objetos de valor que el niño, la niña o el adolescente traigan al plantel.

4.2 SOBRE LA PRESENTACION PERSONAL

El estudiantado utilizara el uniforme unificado de acuerdo al horario, para el Departamento de Norte de Santander:

Para uso diario.

- Hombres: Camibuso blanco de cuello Sport, con vivos rojo y azul, pantalón lino azul de bota recta (No ceñido a la pierna), correa negra, zapatos negros y medias azules. El Camibuso se debe portar por dentro del pantalón.
- Mujeres: Camibuso blanco de cuello Sport, con vivos rojo y azul, Falda lino azul de largo sobre hasta la rodilla, zapatos negros y medias azules. El Camibuso se debe portar por dentro de la falda.

Para Educación Física.

- Juego de sudadera, con Camiseta blanca tipo esqueleto, pantaloneta negra unicolor, medias y tenis negros. La sudadera pantalón negro de bota recta (No ceñido a la pierna), con resorte en la pretina, y Camibuso rojo, con vivos negro, blanco y rojo.

Para las especialidades

- Los estudiantes de las especialidades portaran el uniforme establecido para cada una de ellas de acuerdo a lo estipulado por el consejo directivo, para garantizar las normas de seguridad en las prácticas de taller

Parágrafo 1. El uniforme es un vestido que en cualquier sitio constituye el distintivo de la Institución, por tanto, debe usarse con dignidad y buena presentación y deberán ser usados exclusivamente en la jornada escolar o en actividades extracurriculares que la Institución programe.

Parágrafo 2. El uniforme de Diario, de Educación Física y de las Especialidades, debe tener el Escudo de nuestra Institución, en la zona pectoral del lado izquierdo del camibuso o camisa.

Parágrafo 3. Conservar una excelente presentación e higiene personal evitando llevar el uniforme roto y sucio.

Parágrafo 4. El uniforme no deberá sufrir ninguna alteración como entubar el pantalón de diario o el pantalón de la sudadera, ni combinarse entre sí.

Parágrafo 5. No está permitido el uso de maquillaje, pirsin, aretes, gorras, busos y otros accesorios que atenten contra la buena presentación del uniforme de la institución.

Parágrafo 6. El estudiante que se presente con el uniforme que no le corresponde ese día, será reportado en el observador del alumno.

4.3 RESPECTO A LA ASISTENCIA

El Instituto considera que la asistencia puntual a clases y a las distintas actividades escolares, es una muestra de la responsabilidad y del compromiso de los estudiantes y padres de familia y/o acudientes con su proceso de formación. Por lo tanto, se espera que los estudiantes cumplan estrictamente con el calendario y el horario escolar establecidos. A continuación, se explican los procedimientos a seguir en casos de ausencias o retardos.

NOTA: En caso de enfermedad dentro del Instituto, el estudiante sólo podrá salir con autorización de la coordinación quien, habiendo consultado previamente con el Docente o titular de grupo, hará las llamadas y diligencias correspondientes.

Para aprobar una asignatura, un estudiante no puede haber acumulado un número de fallas superior al 20% del número de clases del periodo. En dicho porcentaje están incluidas las ausencias justificadas y las no justificadas. Los retardos a clase son contados como ausencias. Es facultad de la Comisión de evaluación y promoción resolver las situaciones de duda o de conflicto causadas por la aplicación de esta norma, o establecer los casos puntuales de excepción.

Se tendrá en cuenta lo siguiente:

- El estudiante que falte injustificadamente asume las consecuencias de su ausencia entre las cuales está la de no poder presentar las evaluaciones, trabajos y talleres realizados ese día.
- El estudiante debe justificar por escrito su ausencia, firmada por el acudiente ante el Coordinador, anexando excusa médica cuando se requiera. Ésta se debe presentar al día siguiente de regresar al instituto.
- En caso de ausencia justificada, el estudiante debe hacer llegar al instituto oportunamente los trabajos y las tareas que fueron asignados con anticipación.
- El instituto acogerá los lineamientos médicos que se hagan al respecto de cualquier tipo de incapacidad.
- El estudiante es el responsable de acordar con el profesor respectivo la fecha para la presentación de evaluaciones y compromisos a los que haya faltado durante una ausencia justificada, no más de una semana después de la ausencia.
- El estudiante que se presente al instituto después de haber faltado y no justifique su ausencia, El titular de Grupo informará a los padres de familia sobre dicha ausencia, se citará al padre de familia para que firme un compromiso.
- Los estudiantes que lleguen después de la hora de ingreso regular estipulada en el horario deberán reportarse inmediatamente a coordinación en la cual recibirán una autorización para entrar a clase. Después del tercer retardo injustificado del estudiante, se citará al padre de familia para establecer compromisos.
- Las ausencias a la primera hora de clase serán reportadas inmediatamente por el docente a coordinación.
- El estudiante que llegue tarde a la hora de clase y/o actividades de manera injustificada, se considera como un retardo. Si es de manera justificada podrá entrar a clase, a discreción del docente (se le permitirá la entrada al aula de clase), pero su retardo se considera como ausencia. Retardos frecuentes e injustificados se manejarán de acuerdo con las instancias y el coordinador podrán remitir a los estudiantes a sus casas cuando lo consideren conveniente. Siempre se avisará a la casa del estudiante cuando se tome esta decisión.

5. CAPITULO IV. Clasificación de las situaciones que afectan la convivencia escolar.

5.1 SITUACIONES DE TIPO I

Corresponden a este tipo los conflictos manejados inadecuadamente y aquellas situaciones esporádicas que inciden negativamente en el clima escolar, y que en ningún caso generan daños al cuerpo o a la salud.

NORMAS QUE LOS O LAS ESTUDIANTES DEBEN CUMPLIR PARA EVITAR SITUACIONES TIPO I:

1. Utilizar responsablemente los elementos individuales y colectivos de la institución.
2. Propiciar un ambiente tranquilo y de escucha que favorezca el aprendizaje individual y colectivo.
3. Utilizar un tono de voz moderado en los corredores y/o en el aula cuando están en clase o en ausencia del docente.
4. Realizar evaluaciones y trabajos con honestidad, evitando hacer fraudes individuales o colectivos.
5. Mantener limpio y ordenado los espacios de la institución.
6. Atender respetuosamente los actos comunitarios sin distraerse y distraer a las demás compañeras con objetos (celulares, revistas, equipos de música o videos) y conversaciones innecesarias.
7. Conservar siempre respeto en patio-salón, biblioteca, patios de recreación, patio de actividades, aula de clase, sala virtual, laboratorios, sala de informática y otros) donde se realicen experiencia de aprendizaje y otros
8. Cumplir con el reglamento establecido para el uso adecuado de la biblioteca, sala de informática y otros) donde se realicen experiencias de aprendizaje.
9. Respetar el turno en la tienda escolar.
10. Hacer uso adecuado y decoroso de las unidades sanitarias.
11. Por ningún motivo el estudiante debe ingresar a la sala de maestros. El ingreso es restringido.
12. Respetar y portar el uniforme dentro y fuera del Instituto con dignidad, orden y sencillez según modelo y altura exigida cubriendo la rodilla)
13. Portar el uniforme dentro y fuera del Instituto de acuerdo a las orientaciones institucionales y absteniéndose de usar: piercing, joyas, moñas de colores, aretes largos y exagerados, pulseras, anillos, y maquillaje que no corresponden al uniforme.
14. Los adornos en la cabeza serán blancos, negros rojos o azules.
15. Las uñas pintadas únicamente de color transparente.
16. En toda actividad extra clase programada por la institución, los estudiantes deberán asistir con uniforme, o si es de particular asistir evitando faldas cortas, pantalones cortos o con rotos, pantalonetas blusas con escotes u ombligueras.

17. Asistir puntualmente al Instituto de acuerdo con el horario establecido.
18. Justificar la llegada tarde, con una excusa escrita y firmada por el acudiente.
19. Presentarse puntualmente al aula de clase de acuerdo con el horario establecido. Justificar la ausencia a clase y llegadas tarde, estando en el Instituto, diligenciando la ficha de circulación interna firmada por la persona con quien estuvo.
20. Justificar la ausencia con certificación médica y/o justificación personal del padre de familia y/o acudiente.
21. Presentar el carnet, seguro estudiantil, tarjeta de identidad y permiso de autorización de los padres debidamente firmadas para las salidas pedagógicas.
22. Entregar y hacer firmar oportunamente a los padres de familia y/o acudiente la información que se envíe a través de circulares o boletines y devolver al Instituto el comprobante de dicha información el día siguiente.
23. Presentar excusa justificada, al día siguiente en caso de ausencia de los padres a las reuniones.
24. Portar el carnet del año en curso al ingresar y dentro de la institución o donde ella amerite.
25. Respetar y no alterar documentos, boletines informativos, registros de asistencia, planilla de calificaciones, certificados de estudios, firma y otros.
26. Consumir alimentos solo en momentos de descanso y/o permitidos, evitando hacerlo en horas de clase y en actos especiales.
27. Abstenerse del uso de equipos electrónicos dentro de la institución (celulares, cámaras, equipos de música o de videos) entre otros, igualmente el porte de peluches y mascotas. (no se responde por la pérdida de objetos y equipos).
28. Abstenerse de la recarga eléctrica de equipos electrónicos (portátiles, celulares, planchas y secadores para cabello y otros).
29. Abstenerse de programar y realizar actividades en nombre de la institución, que no hayan sido autorizadas por la misma.
30. Mantener excelente comportamiento dentro y fuera del Instituto, en sus alrededores y en su respectivo medio de transporte, dando muestras de buenos modales, y cultura.
31. Botar los desechos en sus respectivos contenedores.
32. Abstenerse de consumir chicle dentro de la institución.
33. El incumplimiento reiterado con los compromisos a nivel académico y/o de convivencia.
34. La complicidad para incumplir y/o aprobar actos violatorios del manual de convivencia.
35. Se prohíbe la comercialización y venta de productos dentro de la institución.
36. La indisciplina constante del estudiante en el aula de clases, incidiendo en el adecuado desarrollo académico.
37. No se permite en la celebración de cumpleaños dentro del Instituto y sus alrededores el uso de maicena, huevos y otros.
38. El incumplimiento de las acciones correctivas y compromisos.

39. No hacer uso del celular en el descanso, en horas de clase o durante el desarrollo de cualquier actividad académica, actos cívicos y en formaciones.
40. Se prohíben las manifestaciones afectivas inadecuadas dentro y fuera de la institución.
41. No se permiten conductas inadecuadas fuera o dentro del Instituto que perjudique su buen nombre.
42. Abstenerse de la adulteración y/o falsificación de cualquier documento.
43. Respetar y cuidar las imágenes, símbolos, elementos y/o lugares sagrados de la Institución Educativa.
44. Emplear vocabulario, modales y posturas de acuerdo a la dignidad femenina dentro y fuera de la institución.

5.2 SITUACIONES DE TIPO II

Corresponden a este tipo las situaciones de agresión escolar, acoso escolar (bullying) y ciberacoso (Ciberbullying), que no revistan las características de la comisión de un delito y que cumplan con cualquiera de las siguientes características:

- a. Que se presenten de manera repetida o sistemática.
- b. Que causen daños al cuerpo o a la salud sin generar incapacidad alguna para cualquiera de los involucrados.

NORMAS QUE LAS ESTUDIANTES DEBEN CUMPLIR PARA EVITAR SITUACIONES TIPO II:

1. CASOS TIPO II: Situaciones de agresión escolar, acoso escolar (Bullying) y ciberacoso (Ciberbullying), que no revistan las características de comisión de un delito y que cumplan con cualquiera de las siguientes características:

- I. Que se presente de manera repetitiva y sistemática.
- II. Que causen daños al cuerpo o a la salud mental

Artículo 15. De los protocolos de la Ruta de Atención Integral en el NCSC. Inicia con la identificación de situaciones tipo I, II o III que afectan la convivencia escolar. Dichas situaciones tendrán que ser remitidas al Comité Escolar de Convivencia, para su documentación, análisis y atención a partir de la aplicación del Manual de Convivencia (Art. 31, Ley 1620 de 2013).

El componente de atención de la ruta será activado por la dirección de sección del NCSC en la cual se produzcan los hechos que afecten la convivencia escolar. La dirección, según la gravedad de los hechos, convocará el Comité de Convivencia Escolar para que se tomen las medidas correspondientes. Teniendo en cuenta que, para todos los procedimientos disciplinario a realizarse, deberán ir acompañados de acciones reparadoras o restauradoras, definidos en el Art. 8 de este Manual de Convivencia.

Requisitos para la atención de casos de violencia escolar y vulneración de DHSR:

1. La puesta en conocimiento de los hechos por parte de las directivas, docentes y estudiantes involucrados

1. Respetar la integridad física y psicológica de todos los miembros de la comunidad educativa evitando agredirlos de hecho palabras o actitudes desafiantes.

2. Practicar la honradez, respetando siempre los bienes ajenos y entregando en coordinación de convivencia lo que se encuentre.

3. Respetar a los demás educandos y miembros de la comunidad educativa evitando agredirlas de hecho o de palabra.

4. Abstenerse de fumar o consumir bebidas alcohólicas, portando el uniforme del Instituto dentro y fuera de la institución.

5. No traer ni consumir drogas psicoactivas u otras sustancias prohibidas para menores de edad.

6. No ingresar a sitios de diversión donde se presenten espectáculos que atenten contra la integridad moral y la salud física o mental.

7. Abstenerse de traer libros, revistas, estampas, dibujos que el Instituto considere pornográficas y/o satánicas.

8. Utilizar adecuadamente la internet, teniendo en cuenta de no navegar, por redes sociales.

9. Evitar navegar en páginas pornográficas ya que el internet es una ayuda didáctica pedagógica.

10. Abstenerse de utilizar chismes, calumnias, sobrenombres, burlas o ridiculizaciones a sus compañeros o maestros.

11. Atender con respeto las recomendaciones y reclamos hechos por los docentes, directivos, compañeros administrativos, personal de servicios generales, evitando la manera descortés, altanera y grosera y la utilización de vocabulario soez, vulgar, despectivo, discriminatorio o agresivo.

12. Abstenerse de retener, esconder y/o desaparecer útiles escolares, objetos personales y/o material académico de cualquier miembro de la comunidad educativa.

13. Abstenerse de participar o iniciar actos que induzcan a la violencia, al desorden, al sabotaje, ya sea de hecho o de palabra, dentro y fuera del Instituto.

14. Cuidar la infraestructura de la planta física, en todas las dependencias de la institución, así como los documentos, mobiliario, equipos y demás bienes de la institución.

15. Abstenerse de salir del Instituto en horas distintas a las establecidas, sin autorización.

16. Hacer, intentar o propiciar cualquier tipo de fraude utilizando cualquier medio, físico, tecnológico, engaño o suplantación, en la presentación de pruebas evaluativas; así mismo usar documentos de identificación ajenos, o incurrir en falsificaciones. Demostrar la honestidad evitando hacer fraude (colectivo o individual) en tareas, trabajos o evaluaciones y/o a través de equipos electrónicos.

17. Asistir al Instituto evitando la inasistencia en forma voluntaria para quedarse en otros sitios no autorizados por el padre de familia o acudiente

18. Demostrar cultura evitando escribir, plasmar y/o hacer circular mensajes dibujos, grafitis o expresiones vulgares ofensivos y/o de doble sentido e irrespetuosas en cualquier lugar de

la institución o difundirlas a través de los medios de comunicación (correos electrónicos, cartas entre otros) que vayan en contra de la dignidad de las personas.

19. Evitar la práctica de juegos que atenten contra la integridad personal.
20. Evitar la injuria, difamación u ofensa, la agresión física y moral, contra los miembros de la comunidad educativa.
21. Fomentar el respeto evitando críticas destructivas a la comunidad educativa.
22. Abstenerse de crear falsas alarmas tendientes a crear el pánico colectivo tal como: estallar fulminantes, enrarecer el ambiente con sustancias de olor desagradable, entre otros.
23. Inhibirse de la práctica del matoneo, agresión física, psicológica o virtual (cyberbullyng).

5.3 SITUACIONES DE TIPO III

Corresponden a esta tipa las situaciones de agresión escolar que sean constitutivas de presuntos delitos contra la libertad, integridad y formación sexual, referidos en el Título IV del Libro 11 de la Ley 599 de 2000, o cuando constituyen cualquier otro delito establecido en la ley penal colombiana vigente.

SE CONSIDERAN SITUACIONES DE TIPO III

1. Presentarse al Instituto en estado de embriaguez o bajo los efectos alucinógenos y drogas psicotrópicas.
2. Consumir o traficar dentro y/o fuera de la institución sustancias psicoactivas.
3. Cualquier acto que en una u otra forma afecte el derecho a la vida o a la integridad de la persona humana.
4. Estar comprometido en delitos según el código penal.
5. Actitudes y acciones de acoso y abuso sexual.
6. Porte ilegal de armas o Artículos que impliquen peligros para la sociedad.
7. Participar en hechos punibles contemplados como delitos dentro del código de infancia y adolescencia dentro y/o fuera de la institución.
8. Promover o participar en disturbios y/o desordenes y/o actos de sabotaje dentro y/o fuera de la Institución Educativa.
9. Atentar contra el derecho a la vida y/o la paz mediante actos tales como amenazas, boleteo, estafa, chantaje, lesiones personales, abuso de confianza por cualquier medio (electrónico, físico u otros).
10. Pertenecer o fomentar grupos vandálicos o pandillas dentro o fuera de la institución.

CIRCUNSTANCIAS ATENUANTES:

Los siguientes hechos permitirán tratar con benevolencia la sanción a un(a) estudiante:

- El buen comportamiento, cumplimiento de sus deberes y responsabilidades con la institución.

- La confesión voluntaria, cuando el Instituto aún no se tenga conocimiento de la falta y además no existe acumulación de faltas.
- El haber actuado por defender sus derechos con carácter altruista
- Su edad, desarrollo psicoafectivo, mental, volitivo y sus circunstancias personales, familiares y sociales.
- El haber sido inducido a cometer la falta por algún mayor de edad y/o madurez psicoafectiva.

CIRCUNSTANCIAS AGRAVANTES:

- El haber mentido para justificar la falta
- El haber cometido la falta aprovechando la confianza depositada en ella.
- El haber sido sancionado con anterioridad por falta a los compromisos y deberes estipulados en el manual de convivencia.
- La premeditación de la falta.
- El haber actuado en complicidad con otros o haber sido coautora
- El efecto perturbador que su conducta produzca en los demás miembros de la comunidad educativa.
- El haber ocultado la falta.
- El cometer la falta para obtener provecho ilícito personal o de un tercero
- Cuando compromete el buen nombre de la institución.
- Las reincidencias en las faltas tipo I o Tipo II.

CAUSAS QUE MOTIVAN LA NO RENOVACIÓN DE LA MATRICULA DE UN ESTUDIANTE.

1. Cuando no presenta solicitud de la reserva de cupo para el año siguiente en el plazo estipulado.
2. Cuando no se formalice la renovación de la matricula dentro de los plazos y con el cumplimiento total de los requisitos previstos por el instituto.
3. Cuando así lo determine el comité de convivencia por un proceso de falta grave (tipo II o III).
4. Cuando así lo determine la comisión de evaluación y promoción.
5. Por la reprobación escolar con antecedentes de mal comportamiento.
6. Por la reprobación de dos años consecutivos en el instituto.
7. Cuando el estudiante y/o padre de familia manifiesten abiertamente no querer estar en la institución.
8. Cuando el padre de familia agrede física o verbalmente a un miembro del instituto ya sea en público o privado, dentro o fuera de la institución.

6. CAPITULO VI. Protocolos de atención integral para la convivencia escolar.

Los protocolos del INSTITUTO TÉCNICO MARIO PEZZOTTI LEMUS estarán orientados a fijar los procedimientos necesarios para asistir oportunamente a la comunidad educativa frente a las situaciones que afectan la convivencia escolar y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos.

6.1 PROTOCOLO PARA SITUACIONES TIPO I

Frente a la ocurrencia de una situación tipo I, se tomará una de las siguientes medidas, según el caso, como se establece en el artículo 42 del DECRETO 1965 DE 2013:

1. Si la situación se presenta en el aula de clase informar al docente encargado del momento, el titular de grado y los mediadores sobre la situación presentada.
2. Se reúnen inmediatamente las partes involucradas en el conflicto.
3. Se realiza una intervención por medio de la cual cada parte puede exponer su punto de vista. (Se deja constancia de dicha exposición en el formato de Versión libre).
4. Se busca entre las personas involucradas la estrategia para reparar los daños causados, restablecer los derechos e iniciar una reconciliación.
5. Se fija una solución de manera imparcial, equitativa y justa. Se deja constancia de dicha solución en Formato para registro de situaciones tipo I.
6. Se hace seguimiento al caso y a los compromisos establecidos a fin de verificar si la solución fue efectiva o si se requiere acudir a los protocolos consagrados en los artículos 43 y 44 del Decreto 1965 de 2013. Parágrafo 1.

Los estudiantes que hayan sido capacitados como mediadores o conciliadores escolares podrán participar en el manejo de estos casos en los términos fijados dentro de sus funciones establecidas en el presente manual de convivencia. Parágrafo 2. Acciones pedagógicas para situaciones tipo I Ante el incumplimiento de los compromisos acordados se aplicarán las siguientes acciones para este tipo de situaciones:

1. Llamado de atención verbal
 2. Llamado de atención escrita (Formato situaciones tipo I, reportar en observador).
 3. Realización de material didáctico (Carteleras, Dibujos, Murales) relacionado a la situación que confluja en una reflexión. (Publicar en las redes sociales, como acción reparadora).
- Actividades de trabajo social dentro de la institución.

MEDIDAS PEDAGOGICAS Y ACCIONES QUE CONTRIBUYEN A LA PROMOCIÓN DE LA CONVIVENCIA.

Las medidas pedagógicas se fundamentan en el diálogo con el estudiante o el grupo. Si los estudiantes que presuntamente hayan cometido una situación tipificada. Esta instancia busca que los involucrados tengan una mediación pedagógica a través del diálogo que les permita reflexionar inicialmente sobre los hechos ocurridos. Ningún procedimiento disciplinario en el Instituto omite este importante proceso de intervención pedagógica. En este sentido, es necesario recalcar que los docentes y directivos de la Institución siempre tienen en cuenta que los estudiantes están en un proceso de formación y que sus errores son parte del aprendizaje en su vida.

GENERAR ESTRATEGIAS DE PREVENCIÓN Y PROMOCIÓN DE CONVIVENCIA ESCOLAR.

La prevención y la promoción se centran en el desarrollo de competencias y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos y se ejecuta a través de un proceso continuo de formación y reparación para el desarrollo integral de los estudiantes, teniendo como propósito fundamental disminuir en su comportamiento el impacto de las condiciones del contexto económico, social, cultural y familiar e incidir sobre las causas que puedan potencialmente originar la problemática de la violencia escolar, es decir, sobre los factores de riesgo, que permean los diferentes ámbitos en los cuales el niño, la niña o el adolescentes se encuentra. la mediación como una nueva forma y alternativa para incentivar y fortalecer la convivencia escolar y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos de los estudiantes, que permitan aprender del error, respetar la diversidad y dirimir los conflictos de manera pacífica.

Estrategias y técnicas para fomentar la convivencia escolar

- Crear reglamentos. Seguir normas de convivencia es un requisito indispensable para la buena y sana convivencia
- Plantear y fijar acuerdos para una sana convivencia
- Realiza actividades deportivas y recreativas. ...
- Ejecuta actividades formativas para las acciones de reparación
- Diagnóstico de la situación presentada
- Fase de acción. ...
- Evaluación.

Si el estudiante reincide en comportamientos inadecuados faltas Tipo I, el docente conecedor de la falta en el momento o titular de grupo, continúa con el siguiente procedimiento:

- Escuchar y escribir con objetividad las razones que exponga el estudiante (formato de versión libre)
- Registro por escrito en el observador de parte del docente conocedor de la situación
- Referencia al numeral de la falta de acuerdo al manual de convivencia
- Remisión a coordinación de convivencia
- Seguimiento a las acciones reparativas, formativas y correctivas

6.2 PROTOCOLO PARA SITUACIONES DE TIPO II

Corresponden a este tipo las situaciones de agresión escolar, acoso escolar (bullying) y ciberacoso (Ciberbullying), que no revistan las características de la comisión de un delito y que cumplan con cualquiera de las siguientes características:

- a. Que se presenten de manera repetida o sistemática.
- b. Que causen daños al cuerpo o a la salud sin generar incapacidad alguna para cualquiera de los involucrados.

Los protocolos de los establecimientos educativos para la atención de las situaciones tipo II, deberán desarrollar como mínimo el siguiente procedimiento:

1. En casos de daño al cuerpo o a la salud, garantizar la atención inmediata en salud física y mental de los involucrados, mediante la remisión a las entidades competentes, actuación de la cual se dejará constancia.
2. Cuando se requieran medidas de restablecimiento de derechos, remitir la situación a las autoridades administrativas, en el marco de la Ley 1098 de 2006, actuación de la cual se dejará constancia.
3. Adoptar las medidas para proteger a los involucrados en la situación de posibles acciones en su contra, actuación de la cual se dejará constancia.
4. Informar de manera inmediata a los padres, madres o acudientes de todos los estudiantes involucrados, actuación de la cual se dejará constancia.
5. Generar espacios en los que las partes involucradas y los padres, madres o acudientes de los estudiantes, puedan exponer y precisar lo acontecido, preservando, en cualquier caso, el derecho a la intimidad, confidencialidad y demás derechos.
6. Determinar las acciones restaurativas que busquen la reparación de los daños causados, el restablecimiento de los derechos y la reconciliación dentro de un clima de relaciones constructivas en el establecimiento educativo; así como las consecuencias aplicables a quienes han promovido, contribuido o participado en la situación reportada.
7. El presidente del comité escolar de convivencia informará a los demás integrantes de este comité, sobre la situación ocurrida y las medidas adoptadas. El

comité realizará el análisis y seguimiento, a fin de verificar si la solución fue efectiva o si se requiere acudir al protocolo consagrado en el artículo 44 del presente Decreto.

8. El comité escolar de convivencia dejará constancia en acta de todo lo ocurrido y de las decisiones adoptadas, la cual será suscrita por todos los integrantes e intervinientes.

9. El presidente del comité escolar de convivencia reportará la información del caso al aplicativo que para el efecto se haya implementado en el Sistema de Información Unificado de Convivencia Escolar (SIUCE).

Parágrafo. Cuando el comité escolar de convivencia adopte como acciones o medidas la remisión de la situación al Instituto Colombiano de Bienestar Familiar para el restablecimiento de derechos, o al Sistema de Seguridad Social para la atención en salud integral, estas entidades cumplirán con lo dispuesto en el artículo 4S del presente Decreto.

Para la atención de las situaciones tipo II, a que se refiere el numeral 2 del artículo 40 del Decreto 1965/13, el Instituto desarrollara como mínimo el siguiente procedimiento:

- El coordinador(a) de convivencia hará el análisis del caso.
- Genera espacios para exponer y precisar lo acontecido
- Registro por escrito circunstancias de tiempo, modo y lugar
- Referencia al numeral de la falta de acuerdo al manual de convivencia
- Brindar atención inmediata en salud física y mental de los afectados
- Remitir la situación a las autoridades administrativas cuando se requieran medida de establecimiento de derechos en el marco de la Ley 1098 de 2006, actuación de la cual se dejará constancia.
- Adoptar medidas de protección para los involucrados para evitar posibles acciones en su contra
- Informar de manera inmediata a los padres o acudientes.
- Determinar las acciones restaurativas que busquen la reparación de los daños causados en el restablecimiento de los derechos y la reconciliación dentro de un clima de relaciones constructivas en el establecimiento educativo; así como las consecuencias aplicables a quienes han promovido, contribuido o participado en la situación reportada.
- El comité de convivencia escolar realizara el análisis del caso y el seguimiento de las soluciones.
- Están a disposición los formatos para protocolos que servirán para construir evidencias institucionales que dé cuenta de los protocolos implementados garantizando el debido proceso y legítimo derecho a la defensa de las partes involucradas en cada situación, (ver guía de buenas prácticas para convivencia escolar área de calidad SED Norte de Santander)

- El comité escolar de convivencia dejará constancia en acta de todo lo ocurrido y de las decisiones adoptadas, la cual será suscrita por todos los integrantes en intervinientes.

El presidente del comité escolar de convivencia reportara la información del caso al aplicativo que para el efecto se haya implementado en el Sistema de Información Unificado de Convivencia escolar.

6.3 PROTOCOLO PARA SITUACIONES DE TIPO III

Corresponden a este tipo las situaciones de agresión escolar que sean constitutivas de presuntos delitos contra la libertad, integridad y formación sexual, referidos en el Título IV del Libro 11 de la Ley 599 de 2000, o cuando constituyen cualquier otro delito establecido en la ley penal colombiana vigente.

Los protocolos de los establecimientos educativos para la atención de las situaciones tipo III, deberán desarrollar como mínimo el siguiente procedimiento:

1. En casos de daño al cuerpo o a la salud, garantizar la atención inmediata en salud física y mental de los involucrados, mediante la remisión a las entidades competentes, actuación de la cual se dejará constancia.
2. Informar de manera inmediata a los padres, madres o acudientes de todos los estudiantes involucrados, actuación de la cual se dejará constancia.
3. El presidente del Comité Escolar de Convivencia de manera inmediata y por el medio más expedito, pondrá la situación en conocimiento de la Policía Nacional, actuación de la cual se dejará constancia.
4. No obstante, lo dispuesto en el numeral anterior, se citará a los integrantes del comité escolar de convivencia en los términos fijados en el manual de convivencia. De la citación se dejará constancia.
5. El presidente del comité escolar de convivencia informará a los participantes en el comité, de los hechos que dieron lugar a la convocatoria, guardando reserva de aquella información que pueda atentar contra el derecho a la intimidad y confidencialidad de las partes Involucradas, así como del reporte realizado ante la autoridad competente
6. Pese a que una situación se haya puesto en conocimiento de las autoridades competentes, el comité escolar de convivencia adoptará, de manera inmediata, las medidas propias del establecimiento educativo, tendientes a proteger dentro del ámbito de sus competencias a la víctima, a quien se le atribuye la agresión y a las personas que hayan informado o hagan parte de la situación presentada, actuación de la cual se dejará constancia.
7. El presidente del comité escolar de convivencia reportará la información del caso al aplicativo que para el efecto se haya implementado en el Sistema de Información Unificado de Convivencia Escolar (SIUCE).

8. Los casos sometidos a este protocolo serán objeto de seguimiento por parte del comité escolar de convivencia, de la autoridad que asuma el conocimiento y del comité municipal, distrital o departamental de convivencia escolar que ejerza jurisdicción sobre el establecimiento educativo en el cual se presentó el hecho.

El Instituto para la atención de las situaciones tipo III a que se refiere el numeral 3 del artículo 40 del Decreto 1965/13, desarrollara como mínimo el siguiente procedimiento:

- Brindar atención inmediata a los afectados
- Informar de manera inmediata a los padres o acudientes
- Informar la situación a la Policía Nacional (policía de infancia y Adolescencia)
- Citar a los integrantes del comité escolar de convivencia y ponerlos en conocimiento del caso.
- Adoptar medidas propias para proteger la víctima o a quien se le atribuye la agresión y a las personas que hayan informado o hagan parte de la situación presentada.
- Realizar el seguimiento por parte del comité escolar de convivencia de la autoridad que asuma el conocimiento y del comité municipal, distrital o departamental de convivencia escolar que ejerza jurisdicción sobre el establecimiento educativo.

7. CAPITULO VII. - Las medidas pedagógicas y acciones que contribuyen a la promoción de la convivencia escolar.

Las medidas pedagógicas y acciones que contribuyen a la promoción de la convivencia escolar, a la prevención de las situaciones que la afectan y a la reconciliación, la reparación de los daños causados y el restablecimiento de un clima de relaciones constructivas en el establecimiento educativo.

8. CAPITULO VIII. - Las estrategias pedagógicas que permitan y garanticen la socialización, adopción y divulgación del manual de convivencia a la comunidad educativa.

- Entrega del Manual de Convivencia impreso y/o digital
- Publicación del Manual de Convivencia en la página web
- Inducción y Reinducción a estudiantes y padres de familia
- Orientaciones de Grupo. Información y pautas de comportamiento en titulaturas

- Asambleas Generales de Padres De Familia
- Boletines y plegables
- Formaciones generales
- Escuela de padres

9. CAPITULO IX. - Acciones para garantizar la aplicación de los principios de participación, corresponsabilidad, autonomía, diversidad e integralidad.

1. Participación del rector y cada uno de los miembros quienes son corresponsables en el proceso.
2. Nuestra institución admite a todos los estudiantes, independientemente de sus características personales o culturales, permitiendo que sin distingo de genero puedan estudiar juntos, construyendo así una sociedad más unida, respetuosa, amable y con principios de paz.
3. Acompañamiento y asesoría por parte de los directivos de la institución, a docentes, estudiantes, padres de familia y administrativos facilitando medios para que se cumplan las correspondientes funciones
4. Talleres con profesionales de la Secretaria de Educación con el fin de reforzar aspectos fundamentales que garanticen la aplicación de los principios de participación, corresponsabilidad, autonomía, diversidad e integralidad de nuestra institución.
5. Se promueven valores inclusivos (equidad, igualdad de oportunidades, reconocimiento, respeto por la diferencia, cooperación y solidaridad) por medio de estrategias de información y motivación (cartelera, mensajes, unidades temáticas entre otros) accesibles a todos los miembros de la comunidad, que permitan generar identidad institucional.
6. Se Generan estrategias de articulación con la familia para reconocer fortalezas, necesidades y acciones de mejoramiento en las diferentes dimensiones del proceso educativo, estableciendo mecanismos de apoyo a los procesos de aprendizaje de sus hijos.

10. CAPITULO X. - Periodicidad con que se revisan y validan las acciones de resignificación del manual de convivencia.

El manual de convivencia escolar tiene una vigencia anual. Los ajustes se realizarán con base en las disposiciones emanadas del Ministerio de Educación y cuando las circunstancias lo requieran. Esta periodicidad estará sujeta a las nuevas lecturas del contexto y sujetas a nuevas resignificaciones

11. CAPITULO XI. - Ruta de atención integral de la convivencia escolar.

La Ruta de Atención Integral para la Convivencia Escolar define los procesos y los protocolos que deberán seguir las entidades e instituciones que conforman el Sistema Nacional de convivencia escolar y formación para los derechos humanos, la educación para la sexualidad y la prevención y mitigación de la violencia escolar, en todos los casos en que se vea afectada la convivencia escolar y los derechos humanos, sexuales y reproductivos de los estudiantes de las instituciones educativas, articulando una oferta de servicio ágil, integral y complementario.

En cumplimiento de las funciones señaladas en cada uno de los niveles, las instituciones y entidades que conforman el Sistema deben garantizar la atención inmediata y pertinente de los casos de violencia escolar, acoso o vulneración de derechos sexuales y reproductivos que se presenten en los establecimientos educativos o en sus alrededores y que involucren a niños, niñas y adolescentes de los niveles de educación preescolar, básica y media, así como de casos de embarazo en adolescentes

COMPONENTES DE LA RUTA DE ATENCIÓN.

La Ruta de Atención Integral tendrá como mínimo cuatro componentes: de promoción, de prevención, de atención y de seguimiento.

COMPONENTE DE PROMOCIÓN: Se centrará en el desarrollo de competencias y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos. Este componente determina la calidad del clima escolar y define los criterios de convivencia que deben seguir los miembros de la comunidad educativa en los diferentes espacios del establecimiento educativo y los mecanismos e instancias de participación del mismo, para lo cual podrán realizarse alianzas con otros actores e instituciones de acuerdo con sus responsabilidades

Acciones del Componente de Promoción. Se consideran acciones de promoción las políticas institucionales que se concentran en el fomento de la convivencia y en el mejoramiento del clima escolar, con el fin de generar un entorno para el ejercicio real y efectivo de los derechos humanos, sexuales y reproductivos en los términos establecidos en la Ley 1620 de 2013. En virtud del componente de promoción, deberán adelantar las siguientes acciones:

MEDIDAS PEDAGOGICAS QUE CONTRIBUYEN A LA PROMOCION DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR.

- a. Liderar el ajuste de los manuales de convivencia, cada año para modificarlo conforme a lo establecido en el ARTÍCULO 21 de la Ley 1620 de 2013 y en el Título III del presente Decreto.

- b. Proponer políticas institucionales que cada mes se dedique una jornada para difundir conocer y que favorezcan el bienestar individual y colectivo, que puedan ser desarrolladas en el marco del proyecto educativo institucional - PEI, atendiendo a lo dispuesto en el ARTICULO 73 de la Ley 115 de 1994.
- c. Liderar el desarrollo de iniciativas de formación de la comunidad educativa en temáticas tales como derechos humanos, sexuales y reproductivos, sexualidad, competencias ciudadanas, desarrollo infantil y adolescente, convivencia, y mediación y conciliación, con charlas de la sicóloga para fortalecer el Sistema Nacional de Convivencia Escolar.
- d. Fortalecer la implementación y evaluación de proyectos pedagógicos de educación para la sexualidad y construcción de ciudadanía desde preescolar, que correspondan a las particularidades socioculturales del contexto en el que se encuentra el establecimiento educativo. Estos proyectos deben garantizar el derecho que tienen niñas, niños y adolescentes de recibir información fundamentada en evidencia científica con el fin de que, progresivamente, vayan desarrollando las competencias que facilitan la toma de decisiones autónomas frente al ejercicio de la sexualidad y la realización de proyectos de vida.
- e. Articular el diseño, implementación, seguimiento y evaluación de proyectos para el desarrollo de competencias ciudadanas orientados a fortalecer un clima escolar y de aula positivos que aborden como mínimo temáticas relacionadas con la clarificación de normas, la definición de estrategias para la toma de decisiones, concertación y la negociación de intereses y objetivos, el ejercicio de habilidades comunicativas, emocionales y cognitivas a favor de la convivencia escolar, entre otros.
- f. Generar mecanismos y herramientas para que el desarrollo de competencias ciudadanas y la formación para el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos se lleve a cabo de manera transversal en todas las áreas obligatorias y fundamentales del conocimiento y de la formación establecidas en el proyecto educativo institucional.
- g. Adecuar los espacios en el horario para lunes cada 15 días con los TITULARES a la primera hora para el mejoramiento de la convivencia escolar
- h. Desarrollar las competencias ciudadanas en el ejercicio de los DDHH y DHSR a través de los proyectos transversales y con grupos asignados en cada grado.
- i. Establecer acuerdos, pactos y consensos de convivencia, DDHH, DHSR y estrategias para el mejoramiento del nivel académico en la comunidad educativa.
- j. Pactos de aula donde aluden a los acuerdos entre estudiantes y docentes para mejorar el ambiente escolar, los resultados académicos y las expectativas futuras de la población estudiantil en partes visibles dentro del aula.

COMPONENTE DE PREVENCIÓN: El componente de prevención deberá ejecutarse a través de un proceso continuo de formación para el desarrollo integral del niño, niña y adolescente, con el propósito de disminuir en su comportamiento el impacto de las condiciones del contexto económico, social, cultural y familiar. Incide sobre las causas que puedan potencialmente originar la problemática de la violencia escolar, sobre sus factores

precipitantes en la familia y en los espacios sustitutos de vida familiar, que se manifiestan en comportamientos violentos que vulneran los derechos de los demás, y por tanto quienes los manifiestan están en riesgo potencial de ser sujetos de violencia o de ser agentes de la misma en el contexto escolar.

Acciones del Componente de prevención Se consideran acciones de prevención las que buscan intervenir oportunamente en los comportamientos que podrían afectar la realización efectiva de los derechos humanos, sexuales y reproductivos con el fin de evitar que se constituyan en patrones de interacción que alteren la convivencia de todos los miembros de la comunidad educativa. En virtud del componente de promoción, deberán adelantar las siguientes acciones:

MEDIDAS PEDAGÓGICAS QUE CONTRIBUYEN A LA PREVENCIÓN DE LAS SITUACIONES QUE AFECTAN CONVIVENCIA ESCOLAR.

- Revisión constante de la lectura de contexto que permitirá la caracterización de la institución
- La identificación de los riesgos de ocurrencia de las situaciones más comunes que afectan la convivencia escolar y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos, a partir de las particularidades del clima escolar y del análisis de las características familiares, sociales, políticas, económicas y culturales externas, que inciden en las relaciones interpersonales de la comunidad educativa, de acuerdo con lo establecido en el numeral 5 del ARTÍCULO 17 de la Ley 1620 de 2013.
- El fortalecimiento de las acciones que contribuyan a la mitigación de las situaciones que afectan la convivencia escolar y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos.
- El diseño de protocolos para la atención oportuna e integral de las situaciones más comunes que afectan la convivencia escolar y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos.
- Establecer mecanismos de socialización y promoción de las estrategias que se generen.
- Definir herramientas de seguimiento, retroalimentación, evaluación y ajuste cualitativo de las estrategias, de manera que sea posible evidenciar los pequeños cambios y hacer ajustes sobre la marcha y no sólo al finalizar los procesos.

- Incentivar el compromiso y apoyo de las directivas docentes y el Consejo Académico para implementar las estrategias generadas, por lo cual se deben involucrar desde el inicio.
- Incentivar la participación de las diferentes personas que conforman la comunidad educativa.
- Emplear las actividades lúdico pedagógicas y culturales, titulaturas, entre otras, para promover la prevención de situaciones que afecten la convivencia escolar como el consumo de sustancias psicoactivas, el suicidio, violencias basadas en género, xenofobia, racismo, ciberacoso y delitos en medios digitales. Ver: <https://www.colombiaaprende.edu.co/contenidos/coleccion/kit-de-herramientas-para-la-convivencia-escolar>
- Abordar desde las áreas del conocimiento de manera transversal la prevención ante el consumo de sustancia psicoactivas.
- Mantener vigilancia permanente de conductas de los estudiantes frente a los estados de ánimo y situaciones emocionales, observado comportamientos de tristeza profunda o de aislamiento constante, cambios en el rendimiento académico, retraimiento, agresividad o marcas visibles de autolesiones, en pro de prevenir situaciones relacionadas con el suicidio.
- Desarrollar acciones pedagógicas sobre estereotipos de género y detección de factores de riesgo promoviendo actividades y lenguaje no sexista.
- Generar espacios pedagógicos y extracurriculares que integren y reconozcan la cultura de los migrantes y permitan conocer su experiencia migratoria.
- Ajustar prácticas pedagógicas y contenidos curriculares con el fin de construir ambientes seguros y de respeto para las niñas, niños y adolescentes de los grupos étnicos.
- Incentivar la autorregulación para el tiempo de uso celulares, computadoras o de redes sociales.
- Promocionar el cuidado de la información personal y privada que se publica en redes sociales o plataformas virtuales.
- Enseñar la importancia de cuidar lo que se dice, se etiqueta y se comparte sobre otras personas.

- Diseñar estrategias para reconocer ciberamenazas y navegar con seguridad sin compartir a nadie claves o información privada.

EL COMPONENTE DE ATENCIÓN deberá desarrollar estrategias que permitan asistir al niño, niña, adolescente, al padre, madre de familia o al acudiente, o al educador de manera inmediata, pertinente, ética, e integral, cuando se presente un caso de violencia u acoso escolar o de comportamiento agresivo que vulnere los derechos humanos, sexuales y reproductivos, de acuerdo con el protocolo y en el marco de las competencias y responsabilidades de las instituciones y entidades que conforman el Sistema Nacional

sexualidad y la prevención y mitigación de la violencia escolar. Este componente involucra a actores diferentes a los de la comunidad educativa únicamente cuando la gravedad del hecho denunciado, las circunstancias que lo rodean o los daños físicos y psicológicos de los menores involucrados sobrepasan la función misional del establecimiento educativo.

MEDIDAS PEDAGÓGICAS QUE CONTRIBUYEN A LA ATENCION DE LAS SITUACIONES QUE AFECTAN LA CONVIVENCIA ESCOLAR

- Propiciar escenarios de socialización de los protocolos y acciones de atención, para que cada persona que conforma la comunidad educativa tenga claro los roles que puede asumir y los recursos con los que cuenta.
- Informar de manera inmediata a las autoridades e instituciones pertinentes, los hechos y situaciones que vulnere los DDHH y DHSR y que sean constitutivos de presuntos delitos.
- Propiciar, a partir de los procesos de seguimiento, actualizaciones de las acciones y protocolos de atención.
- Informar y denunciar las situaciones a docentes, directivas y familias. Tener conocimiento de las normas del EE y de las apuestas de convivencia que se fomentan en él. Generar acciones de apropiación y ejercicio de competencias ciudadanas.
- Propiciar espacios de transparencia y equidad de condiciones para todas las personas que se encuentran involucradas en una situación que afecta la convivencia escolar.
- Participar activamente de las acciones que se llevan a cabo desde el Comité Escolar de Convivencia.
- Conocer y comprender los tres tipos de situación y sus respectivos protocolos de atención.
- Tener claridad por parte de los miembros de la comunidad educativa sobre del rol que se puede o se debe asumir en cualquier situación de atención.
- Socializar y dar a conocer y comprender los tres tipos de situación y sus respectivos protocolos de atención.

- Que la comunidad educativa comprenda las diferencias entre los tres tipos de situación existentes para garantizar una atención pertinente y apropiada, según el caso.

EL COMPONENTE DE SEGUIMIENTO se centrará en el reporte oportuno de la información a la plataforma Unificada de información OVI sobre Convivencia Escolar, y en el sistema Unificado de convivencia escolar SIUCE de cada uno de los casos de atención reportados.

Sin perjuicio a lo anterior, el comité de convivencia escolar también hará seguimiento y evaluación de las acciones para la promoción y fortalecimiento de la formación para la ciudadanía y el ejercicio de los derechos humanos, sexuales y reproductivos; para la prevención y mitigación de la violencia escolar.

Adicionalmente a esto, El Comité de Convivencia debe hacer un análisis de las situaciones presentadas, ya sea que estas estén tipificadas como I, II o III o no se inscriban en estas categorías, con el fin de actualizar las lecturas de contexto y retroalimentar los planes de acción para la convivencia escolar, apoyar a los estudiantes cuando sea necesario y hacer los ajustes a las rutas para que sean más efectivas y pertinentes.

Es importante que el Comité también actualice permanentemente y revise las acciones y proyectos con los que se hace la promoción, las estrategias de prevención y los protocolos de atención con base, entre otros aspectos, en la casuística que va presentando el colegio, pues esto hace parte del análisis del contexto.

En estos términos, el componente de seguimiento se define como el mecanismo para comprobación y análisis de las acciones de la Ruta de Atención Integral, especialmente el registro y seguimiento de las situaciones tipo II y III, tal como se define en el ARTÍCULO 48 del Decreto 1965 de 2013.

En el marco del SIUCE o mecanismos alternativos el seguimiento consiste en:

- Monitorear el cumplimiento de las medidas pedagógicas acordadas en el Comité Escolar de Convivencia.
- Verificar que, en los casos que requirieron medidas de restablecimiento de derechos, se esté desarrollando a satisfacción.
- Verificar que el Comité Escolar de Convivencia esté realizando las acciones de seguimiento correspondientes.

- Verificar que los casos remitidos a otras entidades estén recibiendo la atención correspondiente y reportar a los entes de control en caso contrario. Estos seguimientos deben estar debidamente documentados.

Estos seguimientos deben estar debidamente documentados.

MEDIDAS PEDAGÓGICAS QUE CONTRIBUYEN AL SEGUIMIENTO DE LA CONVIVENCIA ESCOLAR.

- Verificar, monitorear y retroalimentar las acciones de LA RUTA DE ATENCIÓN INTEGRAL INSTITUCIONAL en cada uno de los componentes.
- El comité de convivencia institucional estudiara los casos reportados acorde a los protocolos evidenciados según la ruta de atención integral y a la luz del manual de convivencia
- La familia conocerá las situaciones presentadas y será parte activa en los procedimientos que se realicen.